

Energetska učinkovitost v domovih za starejše

V okviru projekta se je izvedlo 25 izobraževanj v domovih za starejše, v sklopu katerih je energetski menedžer v vsakem domu v obliki enournega izobraževanja predstavil sledeče teme:

- Pregled trenutnega stanja in smernic na področju URE.
- Praktični primeri rabe energije.
- Ravnanje z viri v pralnici in kuhinji.
- Predlogi za izboljšave.

Izobraževanj, ki so potekala med oktobrom in decembrom 2017, se je skupno udeležilo več kot 800 zaposlenih.

Ciljna skupina projekta so bili domovi za starejše, ki so vključeni v energetska management na ravni Skupnosti socialnih zavodov, in sicer Bežigrad, Celje, Črnomelj, Domžale, Dutovlje, Ilirska Bistrica, Impoljca, Jesenice, Kranj, Ljubljana Vič-Rudnik (enota Bokalce in Kolezija), Ljubljana - Šiška, Logatec, Nova Gorica, Podbrdo, Poljčane, Postojna, Prebold, Preddvor, Radovljica, Ribnica, Škofja Loka, Tezno, Tisje, Trbovlje, Velenje in Zidani Most.

Samo izobraževanje je bilo razdeljeno na tri vsebinske sklope. Prvi sklop izobraževanja je vseboval splošne vsebine oziroma smernice na področju URE in OVE na nacionalni oziroma mednarodni ravni. Prav tako se je v okviru prvega dela udeležencem predstavilo pomen in obseg rabe energije pri vsakodnevnih navadah in opravilih zaposlenih ter oskrbovancev doma. Cilj prvega dela izobraževanja je bil poslušalcem približati pomen smotrne rabe energije/virov in zbuditi zavest o učinkovitejši rabi energije. Drugi vsebinski sklop je zajemal analizo uspešnosti/neuspešnosti posameznega doma na področju energetske učinkovitosti v zadnjih letih, smernice ter možnosti za izboljšanje. Zadnji vsebinski sklop pa je obsegal izvedbo delavnice, kjer so zaposleni ločeno po skupinah sami oblikovali ukrepe za izboljšave na področju učinkovite rabe energije in virov v njihovi enoti. Energetski menedžer je zbrane predloge oz. ukrepe delil z vsemi udeleženci in le-te pozval k diskusiji.

Potencialne prihranke virov vezane na vpliv izvedbe izobraževanja oz. osveščanja je težko vrednotiti in se razlikuje v posameznih domovih. V nekaterih domovih so namreč že v preteklih letih izvedli vrsto organizacijskih in investicijskih ukrepov, ki jih kontinuirano nadzorujejo. Na podlagi preteklih izkušenj pa ugotavljamo, da je za doseganje prihrankov ključni vzvod ravno redno letno izobraževanje za zaposlene in stanovalce, ki lahko posledično doprinese tudi do 10 % prihranka rabe virov.

Prvi odzivi izpeljanega projekta s strani domov so bili izredno pozitivni, pri čemer so udeleženci izpostavili predvsem prilagojen in alternativen pristop k aktivnejšemu razmišljanju ter ravnanju zaposlenih na področju učinkovite rabe energije. Le-to bo zagotovo vplivalo tudi na izboljšanje rezultatov energetske učinkovitosti posameznega doma, kar pa bo razvidno šele v prihodnosti.

Projekt je bil delno sofinanciran s strani Eko sklada, pri tem pa je bilo v okviru izobraževanj razdeljen tudi promocijski material, ki smo ga prejeli s strani sofinancerja.

Škofja Loka, februar 2018

